

Procès-Verbal du  
29 octobre 2014

# Forum ouvert du CQFD



## CONTENU

Objectif de la journée.....	2
Déroulement de la journée .....	2
Principes du Forum ouvert : .....	3
RONDE 1 .....	4
1) TIC pertinentes CQFD/ ÉFH.....	4
2) La culture et la religion comme partie intégrante de l'ÉFH .....	4
3) Masculinité - Comment travailler avec les hommes pour l'ÉFH?.....	6
4) Internationaliser le CQFD .....	7
5) Rôle et mission du CQFD .....	8
6) Défendre les droits reproductifs des femmes.....	8
RONDE 2 .....	9
1) C'est quoi être féministe aujourd'hui?.....	9
2) Rester un comité ou devenir une organisation.....	9
4) Campagne d'éducation du public .....	10
5) Renforcement du pouvoir économique des femmes vs défense des droits des femmes? .....	10
Propositions finales priorisées .....	12
Conclusion et prochaines étapes.....	14
Annexe 1. Évaluation de la journée .....	15

## OBJECTIF DE LA JOURNÉE

« Bâtir sur le bilan de ses 30 ans pour établir de nouvelles orientations ».

Le colloque 30 ans du CQFD a été une formidable occasion de revenir sur nos accomplissements, de renforcer notre engagement envers l'égalité entre les femmes et les hommes. Pour en tirer profit pour les 30 prochaines années, le CQFD a convoqué ses membres à un forum ouvert.

Un forum ouvert ou « Open Space » est une méthode puissante et efficace d'animation de groupe qui permet de sortir des sentiers battus, qui facilite et libère l'expression et la créativité de tous et toutes, qui met en œuvre l'intelligence collective et favorise le passage à l'action. En fonction du thème, les sujets de discussion sont déterminés par les personnes participantes au début de l'activité. Chacun-e pourra aborder une conversation stratégique qui lui tient réellement à cœur.

Thème :

« Quelles sont les idées, les questions et les possibilités, que je veux explorer pour créer une vision inspirante pour les 30 prochaines années du CQFD ? »

Objectif

Créer un rêve collectif quant au futur du CQFD, par un processus participatif et mobilisateur qui renforce aussi l'engagement des membres et des individus envers le CQFD et la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes.

## DÉROULEMENT DE LA JOURNÉE

- Cercle d'ouverture
- Place du Marché
- Ronde 1 (75 min)
- Ronde 2 (75 min)
- Lecture du Grand Journal
- Ronde de priorisation et picotcratie
- Cercle de fermeture

De : 8h30 à 16h30

Lieu : Espace communautaire du Santropol Roulant, 111, rue Roy Est, 2e étage, Montréal.

Nombre de personnes participantes : 18 (14 OCIs représentées et 2 hommes)

### PRINCIPES DU FORUM OUVERT :

*Les personnes qui se présentent sont les bonnes personnes*

*Ce qui arrive est la seule chose qui pouvait arriver*

*Ça commence quand ça commence.*

*Quand c'est fini, c'est fini*

### La loi de la mobilité ou La loi des deux pieds...

*«Si vous n'êtes pas en train d'apprendre, ni de contribuer, passez à autre chose!»*



# RONDE 1

## 1) TIC PERTINENTES CQFD/ ÉFH

Participant : Philippe

- Un centre de documentation en ligne?
- Forum de discussion privé pour les membres (Communauté de pratique en ligne ou un blogue privé avec bilans de rencontres, permettant de poursuivre les discussions) car un forum public exige plus de « modérateurs/modération/gestion)
- Plateforme pour les jeunes/éducateurs? (collaboration avec ceux et celles qui ont déjà des activités dans ce champ (ex : Equitas, CS3R, CJS)

## 2) LA CULTURE ET LA RELIGION COMME PARTIE INTÉGRANTE DE L'ÉFH

Participant : Nadège et Isabelle

Égalité différentes formes

- Changement progressif
- Relativisme
- Dialogue entre différents groupes du Sud et du Nord. Tenir compte du contexte, ouvert, flexible, repenser l'ÉFH
- Écoute (pas d'imposition de vision)
- Consulter / participer avec les groupes du Sud. Répondre aux besoins
- Pour le développement durable : tenir compte des cultures et besoins. Changement, petits changements / gros impacts

Prise en compte de la religion par les OCI du Québec

- Ici évite les religions
- Principes de neutralité: institutions politiques, administratives, religieuses
- Reconnaissance du besoin d'impliquer les écoles et institutions religieuses dans les formations / ateliers? Sur le terrain dans les pays du Sud, plus ouvert qu'on pense

CQFD : sensibilisation ici, rencontre, religion ici, changement de mentalité

- Rencontres, comment agir, outiller
- Formation, guide de procédures sur le travail
- Processus d'éducation avec la religion, faciliter le travail

### Éléments importants/Jus de la conversation

- Absence de prise en compte des religions dans les projets des OCI du QC
- Religion = instrumentalisation/conservatisme
- Besoin de changer mentalités au Québec et au Sud
- Religions comme vecteur de changement
- Importante prise en compte du contexte culturel et religieux
  - Écoute des besoins pour le développement durable
  - Dialogue N-N, N-S, S-S, S-N
  - Ouverture, flexibilité, relativisme
- Différentes perception ÉFH
- Acteurs religieux impliqués dans le dialogue
- Vers :
  - Réinterprétation des codes par eux-mêmes
  - Éducation
  - Création Intérêts

### Pistes d'action

- Sensibilisation au QC sur l'implication religion et culture dans travail OCI
- Outils pour faciliter le travail avec acteurs religieux - guide de procédures et d'éducation pour le terrain
  - Analyse de base
  - Implication acteurs religieux
  - Création d'un dialogue - différents espaces
  - Partenariat et engagement.

### 3) MASCULINITÉ - COMMENT TRAVAILLER AVEC LES HOMMES POUR L'ÉFH?

Participants-es : Amélie, Anne, Richard, Sarah, Odette, Nathalie, Geneviève

Éléments importants/Jus de la conversation

- Les hommes = féministe ou pro-féministe
- Comment favoriser la participation des hommes au CQFD
- Réflexion sur la masculinité : aller au-delà des stéréotypes, campagne *He for She*
- Comment définir le féminisme ou l'ÉFH auprès des hommes
- Comment inclure les hommes au CQFD et sur quelles questions
- Des hommes qui parlent aux hommes de la question du genre
- Le droit de parole des hommes au sein du mouvement Féministe - sentiment d'appartenance
- Comment faire des hommes des points focaux (inclusion, quotas)

Défis :

- Conscience d'être confrontés à certaines idées
- Démontrer la diversité et ou la flexibilité au sein du mouvement féministe
- Se réapproprier le féminisme dans un contexte changeant
- Ne pas diluer l'ÉFH - il faut continuer de lutter pour les droits spécifiques des femmes.

Pistes d'Action :

- Organiser atelier CQFD pour hommes exclusivement
- Inciter les OCI à déléguer un homme et une femme sur le CQFD

#### 4) INTERNATIONALISER LE CQFD

Participants-es : Michèle Asselin, Marie-Ginette, Philippe, Hadiza, Nadège, Amélie

##### Éléments importants/Jus de la conversation

- Un développement nécessaire!
- Liens avec le terrain (volet international) « internationalisation du travail »
- Rapports mutuels ici-ailleurs et égaux
- Participation de féministes du Sud à déterminer le plan d'action et les orientations du CQFD
- Élaborer des publications et outils avec les femmes du Sud
- Plateforme Web comme base d'une CdP international (trouver la meilleure technologie)
- Identifier des enjeux prioritaires
  - Ajustement structurel - idéologie croissance
  - Islamisation en Afrique - Religion plus instrumentalisation
  - Autonomie économique des femmes (accès à l'éducation)
  - Pouvoir de décision des femmes (inégalités, violence, travail avec religion)
  - Droits reproductifs
- Un rôle d'appui et de politique du CQFD sur les enjeux internationaux
- Mettre les enjeux dans le Plan d'action
- Pays possibles : Afrique de l'Ouest, Haïti
- Rencontre internationale aux deux ans Montréal, Port aux Prince
- Coalition
- Utiliser les plates-formes internationales. Ex : CJS B. Mondiale (?) FMI, OIF (restituer l'information, réseau des femmes : Haïti, Afrique de l'Ouest)
- Possibilité d'un ancrage davantage axé sur le genre dans les luttes sociales au Sud et ici (Ex : droits reproductifs au Canada)

##### Pistes d'action/idées :

- Viser / identifier des groupes ou réseaux de femmes dans les pays de la francophonie via les femmes du CDP comme par exemple ceux du Réseau francophone EFH de l'OIF et de la Marche Mondial des Femmes (MMF)
- Organiser une rencontre d'orientation et plan d'action du CQFD d'ici 2 ans.

## 5) RÔLE ET MISSION DU CQFD

Participant·es : AndréAnne, Catherine, Laurence, Anne MarieAnne Cantin Louise-Anne

### Éléments importants/Jus de la conversation

- Besoin de définir vision, mission, fonctionnement et rôle du CQFD et ses identités (CdP)
- Quelle structure pour le CQFD (représentants nommés des OCI, cotisations?)

### Défis :

- Participation des régions (blocage de temps et de ressource)
- Lien avec international
- Lien avec organisation et mouvement québécois. Partenaires stratégiques : FFQ et FAQ
- Passer de la théorie à la pratique (CdP); retombée des actions du CQFD sur les organisations et les partenaires du Sud.
- Rôle du mouvement au Québec et à l'international

### Pistes d'action :

- Planification stratégique.
- Quel est le rôle et les responsabilités du CQFD envers les membres de l'AQOCI?
- Quelle mission pour le CQFD : sensibilisation, éducation et formation?

## 6) DÉFENDRE LES DROITS REPRODUCTIFS DES FEMMES

- (nous n'avons pas de compte rendu pour cette discussion)



## RONDE 2

### 1) C'EST QUOI ÊTRE FÉMINISTE AUJOURD'HUI?

Participants-es : Sarah, Amélie, Nadège, Isabelle, Nathalie, Marie-Anne, Hadiz, Catherine, Richard, Geneviève, Amélie, Louise-Anna

#### Éléments importants/Jus de la conversation

- Féminisme : terme qui ne fait pas consensus en coopération internationale; besoin de le définir, subversif
- Féminisme : de la théorie à la pratique - identifier des luttes concrètes
- Féminismes = au pluriel : Les féminismes
- Quel féminisme (s) pour le CQFD? Changement d'hier à aujourd'hui.
- À la base, le féminisme est une analyse des relations de pouvoir.

#### Pistes d'action :

Répondre à ces questions du point vu du CQFD (SUD ET NORD)

- 1) Qu'est-ce que le féminisme et les luttes à mener en tant que femme?
- 2) Qu'est-ce que le féminisme et les luttes à mener en tant qu'homme?
- 3) Qu'est-ce qu'une organisation féministe?

### 2) RESTER UN COMITÉ OU DEVENIR UNE ORGANISATION

Participants-es : Anne, Odette, AndréAnne, Marie Ginette, Sarah, Philippe

#### Éléments importants/Jus de la conversation

- La participation des membres de l'AQOCI est au CŒUR DU CQFD
- Repenser structure du CQFD (pôles d'action, déléguer pôles, coco/membres)
- À l'AQOCI nous avons l'avantage d'une structure légale établie, légitimité du mandat face aux membres (OCI Québec),
- Renforcement du mandat du CQFD
- Structurer le membership : Vote, cotisation, participation régionale, nommé des membres représentants.
- Reconnaissance d'un manque de capacité à répondre aux demandes de représentation et d'accompagnement

- Comment augmenter les ressources- humaine(s) et financières?  
Possibilité d'autofinancement
- Serait-il intéressant d'avoir un fond pour projets en ÉFH à l'international
- Mentorat plus structuré d'accompagnement
- Valorisation de nos « expertes » conférencières en ÉFH
- Intérêt de publication et collaboration avec stagiaires, étudiants et milieu académique.

Pistes d'action :

- Explorer nouveau CA (CdP et CQFD)
- Explorer différents scénarios, étudier explorer scénario existants
- Ex. Centre pour la justice en genre d'Oxfam CA (mandat plus formel)
- EG de Pôles
  - 1) Mobilisation / concertation - Communauté Pratique internationale
  - 2) Recherche / Plaidoyer - Webinaire
    - Prise de position - Forums/Ateliers
  - 3) Défense des droits des femmes dans le Sud ?
  - 4) Sud : Partenaires de diverses organisations
  - 5) Intégration ÉFH, organisations

### 3) CAMPAGNE D'ÉDUCATION DU PUBLIC

- (nous n'avons pas de compte rendu pour cette discussion)

### 4) RAPPORT ÉCONOMIQUE ET INÉGALITÉS FEMME-HOMME

PARTICIPANTE : AMÉLIE

- Milieu plus masculin
- Besoin de propager la pensée critique
- Austérité aura un plus grand impact sur les femmes
- Militarisation dans les pays au Nord et au Sud
- Changements climatiques (minières, sables bitumineux)
- Rapports inégaux entre les pays sont structurels
- Idéologie de la croissance à tout prix; exemple « croissance durable »  
MAECD
- Patriarcat sert le capitalisme

- Fragilisent et empêchent la protection sociale – femmes plus travail, rôle reproductif, alléger sa tâche pour travail communautaire et sociale
- Autonomie économique des femmes
- Pouvoir des compagnies versus citoyennes et État
- Équité salariale, reconnaissance du rôle social de la « femme »  
Exemple : QSF homme-femme « ghetto rose »
- Un changement de mentalité est nécessaire ! des femmes dans des postes de décision aussi aux Conseils d'administrations et changer les structures de pouvoir
- S-S N-S N-N repenser la coopération, l'économie
- L'économie permet de montrer la logique commune entre précarisation (N-S-autochtones)
- Potentiel de mobilisation, sensibilisation
- Solidarité féminine ne pas se dénigrer, résister au conditionnement
- Revendications plus audacieuses, recherches
- Identité québécoise affirmée n'empêche pas l'acceptation aux pays du Sud



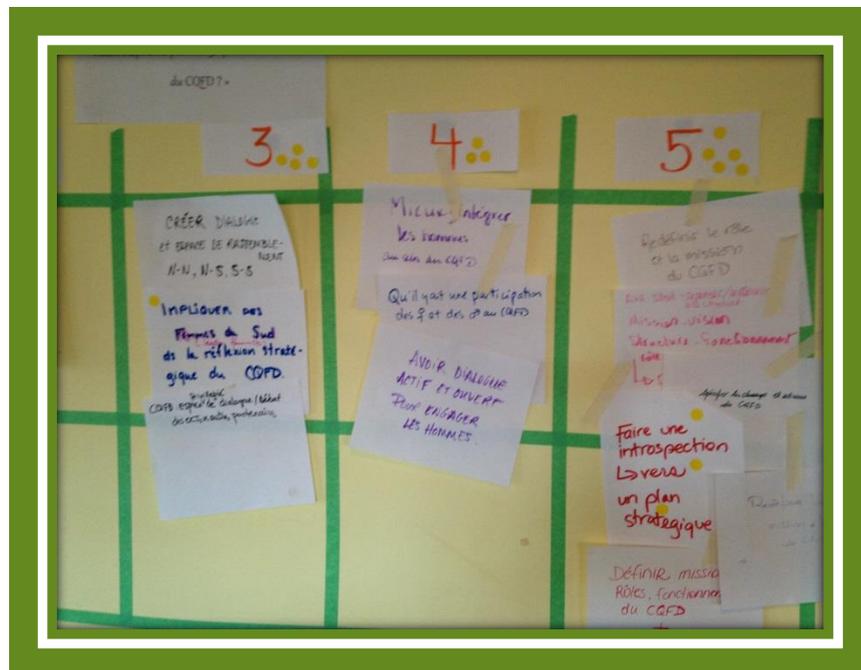
## PROPOSITIONS FINALES PRIORISÉES

*Sur un horizon de 5 ans, quelles sont les priorités sur lesquelles nous devons maintenant agir pour créer une vision inspirante au CQFD ?*

1. Redéfinir le rôle et la mission du CQFD
  - Définir la vision, structure, champ d'action spécifique
  - Faire une introspection (vers un plan stratégique)
  - Repenser structure CdP/CQFD
  - Examiner les formes d'espaces divisions ÉFH ailleurs pour repenser le CQFD
  - Définir les piliers d'intervention (femmes/hommes/N-S / OCI)
  - Définir en termes techniques / financier/ ressources humaines
  
2. Créer un dialogue et espace de rassemblement N-N / N-S / S-S - 4 votes
  - Impliquer des leaders féministes du Sud dans la réflexion stratégique du CQFD- 1 vote
  - S'impliquer dans les luttes féministes/ÉFH dans les politiques ici et à l'international - créer des alliances (ex MMF)
  
3. Qu'il y ait une participation des femmes et des hommes au CQFD
  - Mieux intégrer les hommes au sein du CQFD
  - Avoir un dialogue actif et ouvert pour engager les hommes
  
4. Que le CQFD soit un espace de dialogue privilégié de dialogue/débat des OCI et autres partenaires
  - Innovation et monde en changement
  - Aborder les thèmes suivants : Religion - ÉFH, LGBF, autonomisation économique, masculinité
  
5. Définir positionnement féminisme/luttes prioritaires
  - Définir l'identité féministe du CQFD (l'affirmer et l'appuyer par des études)
  - Quelles sont les luttes où le CQFD peut intervenir?

## Autres thèmes ressortis en ronde finale

- Renforcement de l'engagement et de la capacité des membres de l'AQOCI
- Maintenir des espaces de concertation - ressourcement pour les spécialistes ÉFH
- Intégration des jeunes dans les programmes des rapports sociaux de genre
- Renforcement des capacités du CQFD
- Exploration des TIC pour la diffusion, mobilisation, formation
- Plan de communication interne (rôle CQFD pour les membres) et externe (nos prises de position)



## CONCLUSION ET PROCHAINES ÉTAPES

Le comité de coordination (Coco) du CQFD planifiera une retraite pour élaborer un plan stratégique pour le CQFD sur 5 ans. Les discussions et les priorités déterminées aujourd'hui alimenteront les réflexions du Coco et serviront de fondation pour les orientations stratégiques du plan.

Une ébauche du plan stratégique sera validée auprès des membres à l'assemblée générale en printemps 2015.



## ANNEXE 1. ÉVALUATION DE LA JOURNÉE

### Ce qu'on a aimé :

- L'opportunité et la liberté de s'exprimer sur des thèmes qui nous tiennent à cœur et qu'on partage avec d'autres personnes participantes. Réflexions diverses sur le thème
- Contributions éclairantes
- Équipe et le dynamisme
- Ateliers d'échanges constitués à partir de nos questionnements
- Méthode de travail ouverte et rafraichissante
- Espaces de réflexion et de discussion
- Formule participative
- Les groupes de discussion et les « étincelles » qui en sont sorties.
- J'ai découvert des thématiques et points de vue et j'ai découvert des gens incroyables.
- Bonne structure, permet de vraiment se construire une image juste de nos préoccupations/ambitions
- L'expérience du forum ouvert et les sujets proposés.
- Participation des personnes présentes, entente cordiale et dynamique
- Des priorités claires sont ressorties lors de ce forum
- Le format rend les gens à l'aise de s'exprimer, d'échanger et permet de faire avancer considérablement les réflexions
- Découverte de la capacité de rebondir lors du processus du forum ouvert (Fin de journée adaptation du format pour mieux ciblés les priorités)
- Espace ouvert d'esprit, animation innovatrice
- Découvrir les questionnements et préoccupation des autres
- Très énergisant
- La volonté de structurer la vision et les actions du CQFD
- L'ouverture, les idées et la participation des gens.
- Espace ouvert de discussion
- Idée de se laisser aller au chaos pour ce processus
- Recentrer des féministes, avoir l'occasion de discuter d'enjeux féministes
- Méthodologie ouverte et rafraichissante
- Les personnes présentes .L'ouverture. les idées de renouvellement du CQFD. Le processus d'animation.

- La convergence des intérêts
- Une belle méthodologie que je ne connaissais pas
- Le type d'animation avec Veronica
- Une certaine liberté entre réflexion et action
- C'était bien comme journée : focalisée stratégique et relax

### Ce qui pourrait être amélioré

- Clarification d'entrée de jeu de comment serait utilisé le résultat de la journée.
- Réfléchir rappeler ce que nous faisons bien, les victoires sur lesquelles bâtir.
- Question large et difficile à cerner au départ
- La communication sur les restrictions sans l'établissement de contraintes strictes.
- Meilleure gestion du temps (+ serrée) après les ateliers de discussion.
- Les objectifs auraient pu être établis plus clairement.
- Clarté des directives au départ : rêve vs axes stratégiques
- Attention à l'explication des consignes : les personnes participantes doivent se projeter. Tout garder pour la dernière minute complique la compréhension de consignes
- Manque de participation des organismes en région
- Pas initialement clair que la prochaine étape est un plan stratégique.
- Possibilités de suggérer de nouvelles thématiques qui auraient émergé lors du bloc 1.
- Objectifs auraient pu être établis plus clairement, les discussions étaient intéressantes malgré tout
- La gestion du temps (autogestion semi dirigée aurait limité le temps de pause),
- Faciliter la conversation guidée des membres
- Actions concrètes
- Collaboration Nord-Sud
- Plus de temps pour les discussions.

*Niveau de satisfaction : 3.7/4 (93%)*

**Objectifs atteints : oui (90%)!**

**Commentaires :**

- Réponse à la question a été le point de départ et l'orientation de nos réflexions.
- La suite demeure encore floue et le rôle des membres n'est pas clair.
- Journée dynamique - constructive pour le futur du CQFD