Commission de la condition de la femme de l’ONU - CSW59

Une délégation du CQFD a participé à la Commission de la condition de la femme au siège des Nations Unies à New York, du 8-12 mars 2015. Roxana Robin d’AIPE, Debbie Bucher de CUSO, et Anne Delorme de l’AQOCI ont représenté le CQFD (Comité québécois femmes et développement), ainsi que le Réseau francophone égalité femme-homme de l’Organisation internationale de la Francophonie. Pour en lire plus…

#### Beijing + 20

Un examen des avancées et des lacunes dans la mise en œuvre du Programme d’action de Beijing est en cours au niveau international. Plus de 150 gouvernements ont soumis des [rapports nationaux](http://www.unwomen.org/en/csw/csw59-2015/preparations) faisant le suivi de leurs engagements.

Par exemple, en prenant l’angle de la violence faite aux femmes, qui constituent un frein à l’atteinte de tous les objectifs de la Plateforme, les données préliminaires indiquent que beaucoup de pays ont introduit des lois pour interdire, criminaliser et prévenir la violence contre les femmes. Cependant, leur mise en œuvre est souvent inadéquate. Les dénonciations d’actes de violence restent peu nombreuses et l’impunité des agresseurs demeure élevée. Par ailleurs, les ressources ne sont pas suffisamment bien affectées pour fournir des services de qualité et assurer des stratégies de prévention efficaces.

#### Post-2015

17 objectifs de développement durables ODD sont à l’étude actuellement. Perspective encourageante : un objectif porte spécifiquement sur l’EFH : « Atteindre l’égalité de genre et l’autonomisation des femmes et filles », aves les cibles suivantes :

* Mettre fin à toutes les formes de violence, la discrimination, les mariages précoces et forcés et les pratiques néfastes aux femmes et filles, accès universel à la santé sexuelle et aux droits reproductifs et sexuels
* Assurer la participation effective des femmes dans la prise des décisions et l’égalité des droits concernant les ressources foncières et financières
* L’égalité de genre et les droits des femmes sont aussi traités de façon transversale dans les différents objectifs, y compris l’égalité des droits à l’éducation, à un travail décent et l’égalité de rémunération pour un travail de valeur égale

Un bémol cependant : les indicateurs liés aux cibles des 16 autres objectifs ne mettent pas clairement l’EFH de l’avant, particulièrement à travers leurs indicateurs :

#### Inquiétude de AWID

http://www.awid.org/fre/Library/CSW59-La-plateforme-d-action-de-Beijing-bafouee

AWID s’est montré très critique de la déclaration politique issue de la Commission. Alors que Beijing mettait en évidence l’importance cruciale du partenariat avec les organismes de la société civile pour atteindre les cibles, la déclaration de Beijing+20 est très édulcorée à cet égard.

« Vingt ans après la quatrième Conférence mondiale sur les femmes, les femmes et les filles du monde entier méritaient mieux que le résultat final de la session de la CSW qui s’est tenue cette année. Au moment où l'on célèbre et réaffirme Beijing et où l'on s'engage à accélérer la mise en œuvre de sa Déclaration et de son Programme d'action, un document final dépourvu de vision et de conviction et affaibli par son manque d'engagement vis-à-vis des femmes sur le terrain était la dernière chose dont les femmes avaient besoin. »

#### Résumé des priorités actuelles

Voici un résumé de l’analyse de notre collègue Debbie Bucher, de CUSO.

Globalement, on dégage un consensus sur le fait que les progrès ont été très lents dans le monde entier pour mettre en œuvre les engagements pris dans la Déclaration et le Plan d'action de Beijing. Au rythme actuel du changement, il faudra 75 années pour que les femmes atteignent l'égalité de rémunération avec les hommes. Pour accélérer le pas, nous devons remettre en question nos méthodes et élargir nos alliances.

Il y a aussi entente sur le fait que la priorité n° 1 pour la réalisation de l'égalité des sexes est la nécessité de transformer les normes de genre et les stéréotypes. Les autres priorités incluent des statistiques désagrégées par sexe pour orienter nos actions, l’importance de soutenir les mouvements de femmes féministes, la part disproportionnée assumée par les femmes dans le travail de soins, l’importance de travailler avec des hommes comme alliés, celle de consacrer des ressources suffisantes à la poursuite de l’égalité, de cibler plus efficacement les femmes qui font face à de multiples formes de discrimination et de promouvoir la citoyenneté active pour demander des comptes aux gouvernements.

#### Un aperçu des thèmes traités lors de la CSW59

Voici un vrac des ateliers et sessions auxquelles a assisté notre collègue Debbie Bucher. Fait à noter, les présentations en français étaient bien nombreuses, ce qui est une grande source de préoccupations pour le réseau francophone ÉFH de l’OIF.

##### Sessions officielles

* Changer les normes sociales pour atteindre l’égalité : attentes et opportunités
* Renforcer la base de preuves et mesurer les résultats : statistiques et indicateurs de genre
* Réaliser les droits des femmes et des filles marginalisées et défavorisées
* Vraies discussions, vraies actions: engager les hommes et les garçons sur les violences basées sur le genre

##### Événements parallèles

* Assurer la propriété des terres par les femmes en Éthiopie
* Inégalité économique des femmes: évaluer les progrès 20 ans après les engagements de la Plateforme de Beijing dans le contexte post-2015
* Réaliser l’égalité des genres en abordant les maladies chroniques non transmissibles, les handicaps et les discriminations dans la Communauté des Caraïbes (CARICOM)
* D’où vient le changement? Mener des transformations sociales pour prévenir la violence contre les femmes
* L’Agenda 2063 de l’Union africaine, une opportunité pour la mise en oeuvre de Beijing+20