Procès Verbal

Assemblée générale du CQFD du 31 mai, 2016



|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**Objectifs**

* Faire le bilan de l’année 2015-2016
* Présenter le plan d’action 2016-2017
* Élections au Coco et formation des comités

**Ordre du jour**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Heure | Activité | Intervention |
| 9h00 | Présentation de l’ordre du jour de la journée* Tour de table des participant-e-s
 | Co/animation avec membre du Coco |
| 9h15 | Présentation du Bilan  | Marie Ginette et Sarah Bardaxoglou (CJS) |
| 9h30 | Présentation de la CdP (prochaine phase) | Nathalie Doyle (Equitas) |
| 9h45 | Forum Social Mondial (FSM) | Florence Massicotte (FPGL) et Amélie Normandin |
| 10h00 | Pause |  |
| 10h15 | JQSI 2016 | Marie Brodeur (AQOCI) |
| 10h30 | Compte rendu de la table ronde sur l’ÉFH avec la Ministre Bibeau |  |
| 11h00 | Plan d’action 2016-2017, * lien avec orientations stratégiques
* Projet Leadership des femmes
* et formation des comités
 | Linda Gagnon (SUCO) et Anne |
| 11h45 | Conclusion | Rebecca Boyce (CUSO) |
| 12h-12h30 | **Causerie : Défense des droits des femmes, jeunes et autochtones en Afrique Centrale (**SKYPE) | Anne |
| 12h30-13h30 | Dîner |  |
| 13h30-15h30 | Réunion de la CdP (membre de la CdP seulement)* Plan d’action 2016-2017
* Plan de diffusion publication
 | Anne |

# Personnes participantes

Sarah Bardaxoglou (CJS), Michael Arnaud (Oxfam QC), Nathalie Doyle (Equitas),

Mylène Leduc Robillard et Linda Gagnon ( SUCO ), Joanie Millette (CS3R), Rebbeca Boyce (CUSO),Florence Massicotte et Laurence Caron (FPGL), Clémence Dumas (AIPE) Lis Suarez (FEM), Nathalie Roy (CECI), Veronique Barbeau (Terre sans frontières), Marlie Bélanger et Myriam Fortin (MRIF), Anne Delorme (AQOCI), Marie Ginette Bouchard (CQFD), Marie-Anne Cantin (CQFD), Amélie Normandin (CQFD), Claire Moran (CQFD), Brigitte Dukuze (étudiante UDM-CQFD), Ana Panjic, Alliance des femmes francophonie canadienne (23, 10 membres de l’AQOCI)

Regrets : Émilie Dubé (Carrefour d’éducation à la solidarité internationale QC), Julie Martineau (AUF), Charles Muriganeza (Œuvre Léger), Nathalie King (SACO)

# Bilan des activités de l’année

#### Marie Ginette Bouchard et Sarah Bardaxoglou

Power Point: Bilan des activités du CQFD 2015-2016

Grâce à une forte mobilisation des membres et en dépit des contraintes de temps et de la réduction des heures de travail de la coordonnatrice, l’année 2015-2016 a été très riche en activités et résultats et offre un bilan enviable (voir ppt).

# Présentation de la CdP (prochaine phase)

#### Natalie Doyle

Brève présentation de la Communauté de pratiques Genre en pratique : partage d’outils, mise à profit des compétences ÉFH, réponse aux priorités organisationnelles des membres. Première phase (2011-2015) financée par le CRDI, suivie d’une publication systématisant son expérience, intitulée « Du partage de savoirs à l’empowerment collectif : la CdP« Genre en pratique », vecteur d’autonomisation des femmes pour les OCI québécois ». Elle sera lancée prochainement à l’occasion d’un déjeuner avec des directions des OCI, permettant de rendre compte des résultats atteints et de souligner l’expertise des OCI québécois en ÉFH.

Le contexte à Affaires mondiales Canada (AMC) laisse entrevoir un potentiel pour mettre en valeur l’expertise de la CdP : le fait qu’AMC souhaite placer les femmes et filles au cœur de ses actions est encourageant; reste à voir si la rigueur sera de mise en ce qui a trait aux exigences des propositions. Le CQFD et ses membres ont beaucoup à gagner à mettre en valeur leur expertise en ÉFH, il est essentiel pour chacune des membres d’effectuer ce rappel auprès de leur direction pour que cela se reflète dans le cadre des consultations actuelles.

Une deuxième phase de CdP est souhaitée par la plupart des membres, avec la facilitation du CQFD. Une note conceptuelle a été présentée à cet effet au CRDI, sans succès (importance accordée à la recherche par le CRDI, alors que nous nous concentrons sur la pratique). Il semble aussi qu’une autre communauté de pratiques animée par le CCCI soit sur le point d’être financée par le CRDI. La recherche de financements se poursuit.

En terme de planification stratégique, les éléments-clés identifiés pour cette prochaine phase sont les échanges avec les partenaires sur le terrain, la reconnaissance et mise en valeur de leur expertise ainsi que la co-création de nouvelles approches et outils pour continuer à répondre aux besoins émergents des OCI, notamment en matière d’intersectionnalité et de masculinités.

L’élargissement du membership de la CdP est au programme. Oxfam Québec, Equitas, CECI, FPGL continueront à en faire partie, FEM international serait potentiellement intéressé mais le versement de cotisation est un frein. Les changements des conditions financières des OCI des dernières années risquent de multiplier ce type de contraintes (pris en compte). De plus, le temps requis pour participer à la CdP est considérable, ce qui peut rendre plus difficile la participation de petits OCI.

# FSM

#### Amélie, Ana, Florence,

Ana : one Pager (objectifs) et logo du comité féminismes

Source : Notes d’Amélie

## Rappel

Le Forum Social Mondial (FSM) est le plus grand rassemblement de la société civile globale, visant à trouver des solutions aux problèmes de notre temps. Le 12e FSM, tenu à Montréal, marquera l’histoire comme étant le premier à se tenir dans un pays dit du Nord. Il compte rassembler entre 50 000 et 80 000 personnes au centre-ville de Montréal du 9 au 14 août 2016, dont les représentantEs de 5000 organisations de la société civile locale et mondiale, pour participer à plus de 1500 activités autogérées.

## Le Comité féminismes du FSM

En octobre 2015, une douzaine d’axes thématiques ont été proposés pour englober la diversité des enjeux, luttes, initiatives et idées reflétées lors du FSM 2016. Le comité féminisme est issu du 8e axe « Identités, diversités et genres », illustré comme suit: Droits des populations LGBT / Queer / trans; Homophobie; Égalité des genres; Luttes féministes; Problématique des genres dans les mouvements de lutte; Luttes inter-sectionnelles; Travail informel des femmes; Exploitation du corps des femmes; Violence genrée; Marginalisation des minorités; Place des femmes autochtones; Alliance des luttes pour les droits des femmes; Lutte au sexisme; Femmes disparues et féminicide; Renforcement des organisations es des femmes.

Le comité féminismes partage une vision inclusive, pluraliste et intersectionnelle des féminismes. Lors de la première rencontre le 13 décembre 2015, des pistes d’idées ont été développées concernant les formes et les objectifs possibles du comité.

## Sous-comités du comité féminismes

**Communications**

* Composé actuellement de Ana, Lis et Amélie
* Logo créé
* One pager préparé pour se rendre visible et comme outil de mobilisation : pour l’instant en français mais on souhaite le traduire en anglais/espagnol/arabe
* Projet : créer un dépliant plurilingue accrocheur pour distribuer au cours du Forum (information de base, annonce de l’espace féministe, renvoi à notre page Facebook pour plus de détails sur la programmation). On compte laisser un espace pour faire réfléchir les gens : « comment allez-vous assurer l’égalité Femmes-Hommes au Forum ? »
* Éventuellement, créer un compte Facebook du comité féminisme pour continuer la mobilisation et annoncer la programmation, faire la promo de l’espace féministe au FSM et discuter (des ateliers, enjeux, autres)
* Travail sur une identité visuelle pour le comité
	+ objet symbolique qui rallie les féministes autour de la programmation du FSM : idée de foulard comme fil conducteur comme au FIESS
	+ Par soucis d’inclusivité, le foulard serait distribué à toute personne solidaire et qui s’identifie aux valeurs du comité, sans nécessairement avoir eu à s’y impliquer.
	+ créé par FEM International, avec l’impression du logo du comité féminisme. Recherche sur la forme actuellement : à la main (matériel d’Ana) ou à l’encre avec FEM. Lis fait des recherches de tissus.
	+ Budget du CQFD de 200-300$ pour le foulard. On aimerait qu’il soit gratuit, mais il est possible qu’on demande une contribution comme 1 ou 2 $ (au CQFD, on propose entre 2-5$).
	+ Idée : imprimer soi-même à la casa feminista.
* Comité féminismes : inscrit sur la page du FSM donc possibilité de lier des activités à ce comité

**Espace**Espace Casa feminista: très discuté mais peu de mobilisation. Amplifier voix des femmes du sud. Nombreuses idées mais rien de concret d’entamé : Art collectif autochtone, open mike, lieu rencontre conférencières, tricotage collectif, safe space pour écoute active au sujet de situations se présentant au Forum

**Mobilisation & programmation**

Pas de rencontre à date, seulement Érika sur le sous-comité…appui d’Alice de la FFQ. Comité Féminismes inscrit sur la plateforme du FSM pour qu’on puisse y lier des activités lors de l’inscription.

 **Protocole et transversalité**

Comité le plus actif, plusieurs rencontres. Assurer une approche et des processus féministes dans tous les espaces du FSM. Organisation d’une équipe d’écoute active lors du FSM, idée d’un safe space dans la Casa feminista. Comité ayant le moins besoin d’appui du CQFD.

## Mandats du comité (définis en avril)

* Mobiliser les féministes et les groupes par ou pour les femmes à participer au processus du Forum social mondial (FSM) 2016;
* Proposer et dynamiser une programmation créative et convergente autour des enjeux féministes des femmes d’ici et d’ailleurs;
* Promouvoir une vision inclusive, pluraliste et intersectionnelle des féminismes
* Assurer la transversalité des réflexions, méthodologies et fonctionnements féministes dans l’ensemble du processus et des espaces du FSM 2016;

## Participant.es actuel.les au comité

Un sous-comité CQFD-FSM s’implique au sein du comité féminisme et de ses sous-comités : Anne, Florence, Amélie, Marie Ginette, Sarah, Lis et Ana et Erika, co-facilitatrices du comité féminismes.

Le comité féminismes comprend Ana, CQFD, plusieurs étudiantes de l’UQAM (particulièrement en travail social), Alliance des femmes de la francophonie canadienne, FFQ, Parole de femmes, Oxfam Québec (Michael Arnaud), Femmes de diverses origines (FDO), Femmes iraniennes de Mtl. La mobilisation des organismes a été moussée récemment, alors qu’auparavant elle reposait beaucoup sur membres individuelles (plusieurs se sont jointes à la dernière rencontre). Le Forum arrivant à grands pas, et en pleine période de vacances estivales, l’importance de diffuser l’information dans les réseaux est cruciale.

## Rappel des objectifs de l’implication du CQFD dans le comité féminismes

* être en appui, ce n’est pas nous qui animons le comité
* rendre l’ÉFH transversale dans le Forum (événement sensible au genre)
* soutenir la création d’une identité visuelle : écharpe de reconnaissance
* soutenir la création d’un espace féministe ou « casa féminista » lors du forum
* participer au développement de la programmation et surtout contribuer à ce que les femmes du Sud aient une place.

## Journées thématiques – propositions actuelles

* Pourquoi féminisme en 2016
* Femmes racisées
* Femmes autochtones

## Changement de fonctionnement

Le Forum a choisi de mener les actions sous forme de campagnes plutôt que de comités demandant une présence régulière et constante des membres. Cette option est une avenue prometteuse pour le CQFD étant donné l’état de la mobilisation actuelle et le souhait d’obtenir des résultats concrets dans un court délai. Concrètement, le CQFD prendrait en charge la Casa Feminista, laissant place à d’autres groupes pour d’autres initiatives. Le souhait : profiter de cet espace pour donner de la visibilité les luttes menées par des femmes tuées dans le cadre de leur travail ces dernières années (ex : Berta Caceres au Honduras, Kurdes, femmes mexicaines, etc.) AWID avait récemment mis en évidence les luttes de plusieurs femmes assassinées dans le cadre de leur travail, avec leurs photos. La Marche Mondiale des femmes a aussi mis en lumière plusieurs cas qui pourront être repris.

## Discussion

* Quelles implications du CQFD et de ses membres dans le comité féminismes (et sous-comités)?
	+ Liste à jour des activités du Comité solidarité internationale bientôt à disposition
	+ Autres éléments à suivre :
		- **L**a MMF USA prévoit envoyer des invitées
		- Oxfam Québec : atelier sur changements de comportements pour femmes et filles
		- SUCO – capsule théâtrale sur femmes et changements climatiques qui peut être déplacée dans un autre espace que celui sur l’agriculture ou environnement (auxquels SUCO participe activement)
	+ Lien avec Katina pour un grand événement (membre du comité organisateur du FSM)
	+ Idée : Conférence paix sécurité femmes avec 2 femmes liées à nos réseaux :
		- Mama Coité, co-fondatrice du réseau Genre en Action et militante paix Mali (participation prise en charge par le Réseau francophone ÉFH de OIF)
		- Rosa Emilia Salamanca, de Colombie, présente lors du 8 mars du CQFD et possédant une connaissance de l’application de la Résolution 1325 de l’ONU. Le financement de sa participation n’est pas encore solutionné.

# JQSI

#### Marie - Feuille

## Présentation

* Pour la 20e édition des Journées québécoises de la solidarité internationale, les OCI participants ont souhaité s’attaquer à l’incompréhension et confusion du public par rapport à la solidarité internationale. Le traitement par les médias des attentats de janvier 2016 à Ouagadougou, de même que des articles sur le volontourisme parus début 2016 ont contribué à orienter ce choix. On réalise aussi que la terminologie employée parmi les membres de l’AQOCI peut faire partie du problème et être source de confusion pour la population.
* Lors d’une récente formation sur l’engagement du public offerte par Connexion Justice sociale (CJS), Philippe Tousignant soulignait que l’on ne peut évaluer un changement de mentalité ou d’attitude en moins de 3 ans. La thématique sera traitée sous plusieurs angles, suivant un calendrier triennal. An 1 : traitement par médias (phénomène de la mort kilométrique, rapports coloniaux, racisme, etc.), An 2 : par le système éducatif.
* Slogan : à humanité variable
* Il est convenu d’utiliser l’humour comme technique d’approche et de proposer des animations jeunesse.

## Suggestions de l’assemblée

* Utilisation des clips du CQFD pour alimenter la ligne de temps
* Donner la parole a des journalistes leaders qui ont donné une image positive de la coopération internationale (ex.Rima Elkoury). Cette proposition de Marie Ginette recueille un appui général. Marie la soumettra aux prochaines réunions.
* Mettre d’emblée les médias parmi les cibles. Défi : le faire sans se les mettre à dos.
* Prudence est de mise lorsque l’on souhaite parler de survivantes au lieu de victimes pour éviter de présenter les femmes comme des victimes (risque d’invisibiliser les victimes non-surviantes)
* Ajouter les écoles de journalisme comme cibles / espaces d’intervention.
* Inclure des blogues et nouveaux médias
* Organiser un gala

# Compte rendu de la table ronde sur l’ÉFH avec la Ministre Bibeau

#### Anne

## Table ronde AMC

* Dans la foulée des consultations avec la ministre Bibeau. une Invitation de dernière minute a été lancée au CQFD pour participer, les 6 et 7 juin, à une conférence sur la santé sexuelle et reproductive. Nouvelle ouverture pour inclure les droits reproductifs incluant l’avortement au programme Muskoka, qui va dans le sens du plaidoyer du CQFD des dernières années.
* Question : les OCI sont-ils prêts à mener une programmation dans ce secteur suite à 10 années où cet aspect était exclu de la programmation ? Réponse : peu importe, on veut que la politique inclue cet élément qui répond à nos préoccupations en termes de droits. Les OCI auront ensuite la latitude pour l’inclure dans les propositions.
* Notre rôle, comme CQFD : briefer nos directions qui assistent à ces rencontres pour refléter les positions du CQFD et de ses membres, maintenir l’ÉFH dans la trame des échanges, montrer qu’elle est au cœur des priorités des OCI et qu’une expertise est cultivée au sein de la CdP.
* Priorités du gouvernement :
	+ Aide humanitaire
	+ EFH
	+ Economie verte et changements climatiques
	+ Santé maternelle
* EFH : IWRG a concerté avant la rencontre
	+ Mettre politique féministe dans toute intervention, dont militaire
	+ financement spécifique pour travailler spécifiquement sur les droits des femmes
	+ financement pour militantes et organisations de droits des femmes sur le terrain
	+ filles, femmes ET jeunes femmes (étaient absentes)
	+ RFEFH – faire connaître OIF – mention que les plans d’actions sont rédigés comme des déclarations, problème de suivi et mise en œuvre, faire connaitre CQFD, réseau, priorités
	+ Intégration EFH dans aide humanitaire – et continuum entre développement et humanitaire
* Les messages semblent passer dans le discours – le problème ensuite est de passer au comment faire. NOTRE question : qu’est-ce que l’on veut comme priorité et communiquer au gouvernement

# Plan d’action 2016-2017

* Lien avec orientations stratégiques
* Projet leadership des femmes
* **F**ormation des comités

PPT Linda et Anne : Plan d’action 2016-2017

* Automne 2016 : Webinaire sur intégration EFH cycle des programmes : possibilité pour partenaires de participer (EN et FR)

# Élections au Coco

La proposition de nommer une personne de chaque comité au Coco n’est pas retenue. La liste des comités figure en fin de document.

# Causerie : Défense des droits des femmes, jeunes et autochtones en Afrique Centrale (Skype)

Thérèse Kabale Omari, Directrice nationale, Fondation Femme Plus, RDC
La Fondation Femme Plus est une ONG congolaise fondée en 1994 qui œuvre à rassembler la communauté autour de la prévention, de la sensibilisation, de l’accompagnement et du plaidoyer en faveur d’un meilleur accès à des soins de qualité et la protection des droits pour toutes et tous face au VIH/Sida, à la tuberculose, au paludisme et aux violences sexuelles. Depuis 20 ans, Femmes Plus cherche à répondre aux problèmes vécus par les femmes vivant avec le VIH, souvent les premières à être blâmées pour décès de leur mari. Leurs besoins vont bien au-delà des aspects médicaux, et on constate que les bailleurs sont trop exigeants en ce moment. Un changement de stratégies est donc nécessaire pour aller vers les écoles, les familles, etc.

Un projet a récemment été présenté à ONUFEM pour travailler dans les écoles, mais n’a finalement pas été retenu, la priorité ayant été donnée à la lutte contre l’impunité des viols. Sa préparation a cependant permis de récolter des données très importantes. Selon une étude rapide, 78% des élèves reconnaissent que les filles sont principales victimes des violences basées sur le genre. Les garçons, pris de manière isolée, le reconnaissent plus facilement. Du côté des enseignants, du travail reste à faire: 80% ne savent pas comment lutter contre les violences. L’adoption d’attitudes et de comportements sensibles au genre est poursuivie à l’aide de stratégies auprès des élèves, notamment la formation de comités de champions prenant des engagements pratiques pour lutter contre les violences de genre. Suite à l’obtention de ces informations, un plan d’action est élaboré, qui comprend le travail avec des jeunes en âge de procréer pour éviter contamination VIH. Ce volet comprend les femmes très éduquées, chez qui on constate qu’elles subissent une très grande influence de leur mari et ne disposent pas d’un pouvoir égal lorsqu’il s’agit de questions sexuelles.

Un travail est aussi effectué au niveau des communautés pour mobiliser des alliés chez les autorités locales. Cette étape est essentielle dès le moment des consultations et réflexions. Il faut faire très attention : si on ne fait que les inviter aux inaugurations, l’impression est que nous avons beaucoup d’argent et peu besoin de leur appui, pourtant essentiel. L’implication dans les réflexions et l’identification des problèmes leur permet de voir les besoins, de s’impliquer dans la recherche de financement, de contribuer à identifier les actions à poser.

En réponse à une question concernant l’appui qui peut être apporté par la coopération volontaire, offerte par la plupart des organismes du CQFD, Mme Kabale insiste sur l’importance des compétences développées avec les volontaires, qui permettent de donner plus de crédibilité à l’organisme, qui devient plus compétitif lors des appels à propositions (pensons aux éléments institutionnels comme les manuels de procédures, statuts et règlements, plans stratégiques, etc.) Ces éléments de renforcement peuvent aussi permettre aux organismes locaux de devenir des experts pouvant à leur tour aider les autres.

Victorien MBA, Directeur de l’APED, Cameroun
Appui pour la Protection de l’Environnement et Développement (APED) s’est donné pour mission de contribuer à la protection des droits, des intérêts, de la culture et des aspirations des communautés locales et autochtones des forêts du Cameroun, par la promotion de la justice environnementale et de la gestion durable des ressources naturelles dans la région. La prise en compte des droits femmes autochtones est un défi particulièrement important. Dans le domaine foncier, peu de droits sont accordés aux femmes, de même qu’aux hommes Pygmées d’ailleurs. Pour améliorer la prise en compte des femmes dans le domaine foncier, l’organisme collecte des informations permettant de faire ressortir leurs droits au moment des compensations, notamment au moyen d’échanges et d’exercices de cartographie communautaires.

Les secteurs miniers et la grande industrie agricole, valorisés par le gouvernement, ont des effets important sur les modes de vie autochtones. De nombreuses autorisations se donnent pour des projets effectués sur de grandes surfaces sous prétexte qu’elles sont exemptes d’infrastructures et de constructions en dur, sans reconnaitre l’utilisation de ces territoires par des autochtones comme territoire de chasse. Une victoire récente a permis l’obtention d’une zone dans un parc où ils peuvent continuer à chasser.

En l’absence de reconnaissance des autochtones par le gouvernement camerounais, un travail est présentement en cours afin d’élaborer un document définissant qui est autochtone (3 grands groupes sont en cours de définition actuellement). Une reconnaissance aurait de grandes répercussions en terme d’éducation dans le pays, le calendrier ne tenant pas en compte les impératifs des autochtones, notamment leurs périodes de ressourcement et de chasse, qui ont lieu en pleine période scolaire actuellement. Jusqu’ici on s’est buté au refus du gouvernement de l’adapter à cette réalité. Les autochtones ne bénéficient pas non plus des actes de naissance, ni des droits de citoyenneté qui y sont associés.

En terme de travail confié à des volontaires, on compte un diagnostic organisationnel, un plan stratégique, un plan de gestion interne et de la recherche de fonds.

Formation des comités CQFD

Année 2016-2017

**Comité de Coordination:** Sarah Bardaxoglou (Connexion justice sociale), Marie Ginette Bouchard (co-fondatrice), Florence Massicotte-Banville et Laurence Caron (FPGL), Michael Arnaud (Oxfam Québec)

* Sera responsable aussi du financement

**Comité FSM-CQFD:** Florence Massicotte-Banville (FPGL)**,** Sarah Bardaxoglou (Connexion Justice Social), Marie Ginette Bouchard (CQFD), Caterina Milani (YMCA), Lis Suarez (FEM International), Amélie Normandin (CQFD).

* Sera responsable aussi de l’engagement du public : FSM-CQFD (9-14 août 2016), JQSI, 8 mars

**Comité analyse/publication/formation:** Milène (SUCO), Myriam Gervais (professeure, Université McGill), Sarah Bardaxoglou (Comité justice sociale), Marie Ginette Bouchard (cofondatrice du CQFD), Anne Delorme

* Projet recherche et cartographie des membres ?

**Membres de la CdP :** Natalie Doyle (Equitas), Astou Niang (Carrefour International), Charles Mugiraneza (L’œuvre Léger), Debbie Bucher et Nathalie Roy (CECI); Michael Arnaud (Oxfam Québec), Nathalie King (SACO), à déterminer (SUCO), Marie Ginette Bouchard (Co-fondatrice CQFD), Laurence Caron et Lydia Hadley Soucy (FPGL), Sarah Pentlow (CUSO).