**ANNEXE 7**

**Réseau Canadien pour les Femmes, la Paix, et la Sécurité (FPS)**

Un réseau de 70 membres-dont 17 orgs, individus et une comité de pilotage (bénévol) de 6 personnes qui assurent sa fonctionnement. Les membres sont assez concentré à Toronto, Ottawa et Montreal mais on a des membres ailleurs aussi et on essaye le plus que possible de réunir des voix divers concernant FPS.

**Raison d’être :**

Des organisations et individus dédiées à :

1. La Promotion et suivi (monitoring) des efforts du gouvernement canadienne à implémenter et soutenir les résolutions onusiennes liés aux FPS.

-1325-participation des femmes, protection, accès à la justice et aux services de lutte contre la discrimination (2000), 1889 (2009) soutenir orgs féminine

-1820-SGBV comme arme de guerre (2008) idem 1880, 1960 (dénonciation)

1. La création d’un forum d’échange et d’action en vue de renforcer la capacité des organisations de la société civile canadienne sur la problématique des FPS.

**Actions principales :**

Maintenance de l’espace d’échange (siteweb, média sociaux, listserv <https://wpsn-canada.org/become-a-member/> , rencontres régulières avec experts et praticiennes, évènements et publications.

**Thématique FPS :**

Les conséquences des conflits sont dévastatrices, y compris pour l’ÉFH. Le réseau FPS-C reconnait que les impacts de conflits et l’insécurité sur les femmes sont aggravés par des inégalités basée sur le genre préexistante. Cette à dire, elles vivent des effets d’insécurité, conflits et la paix de manière différencier aux hommes, et sont affectées d’une manière disproportionnée à leur niveau d’influence sur ces dites situations. Toutes les formes de VFF augments durant des périodes d’instabilité.

Ex :

* Elles ont moins d’accès aux droits fondamentaux (soins, nourriture, habitat, éducation, nationalité)
* Elles disposent souvent moins de moyens pour se protégé.
* Avec les enfants=plus souvent réfugiées/déplacées
* Cibles récurrentes de VSBG
* Exclues des processus de la paix (négociations, consultations, bénéfices, reconstruction, justice et réforme de lois etc.)

**Statistiques**

Le manque de connaissances factuelles sur le rôle et l’impact précis de l’inclusion des femmes dans les processus de paix est un problème central. Par le passé, l’inclusion des femmes a principalement été le résultat de la pression normative exercée par des groupes de femmes et leurs sympathisants internationaux. (Dr Paffenholz[[1]](#footnote-1))

-Au Mali, 1 Femme se trouvait parmi les 62 membres des comités chargés de la surveillance et de la mise en œuvre de l’Accord de paix. (ONU-Femmes, Mme Phumzile Mlambo-Ngcuka)

-% d’accords de paix contenant des dispositions sur l’ÉFH est passé de 22 à 70% au cours des 5 dernières années. ONU

-Il existe de la preuve que l’augmentation des instances de VBG est une prédicteur de l’insécurité; en plus on a démontré que les états qui ont des niveau élevés d’ÉFH sont moins disposés à l’utilisation de la force et priorise les solutions non-militaires. (WPSN-C[[2]](#footnote-2))

-Au niveau globale $1.6 trillion d’investissement militaire dans laquelle 2% dédiée à l’aide aux états fragile en 2012-2013 ciblait l’ÉFH. (WILPF #Move the money[[3]](#footnote-3)

**4 Piliers de FPS**

Depuis le CEDEF, Pékin et résolutions de le conseil de la sécurité onusienne les résultats des années d’analyse genre ont produit un cadre de référence (contesté) pour réduire les effets néfastes des conflits et insécurité sur les femmes.

1. **Participation**-*et représentation des femmes en processus de la paix à tous niveaux (influence, prise de décision, élections, prévention…*
2. **Protection**-*des droits des femmes et leurs besoins pratiques/intérêts stratégiques incluant la dénonciation et persécution de VSBG*
3. **Prévention de conflit**-*Inclusion des perspectives genre et la participation des femmes durant cette phase pour prévenir la réémergence de conflit et aussi travailler sur les causes sous-jacentes des conflits et insécurités*
4. **Reconstruction et développement**-*assurer l’accès égale des femmes à l’aide humanitaire et l’assistance du développement qui sont appropriés pour les besoins spécifiques et reconnaissent les capacités des femmes et filles pour participer à cette phase*

\*\*Critiques : les piliers sont en isolations (silos). Aussi, on ne cherche pas à rendre la guerre sécurisée pour les femmes mais plutôt rendre les femmes et tous les partis de la guerre plus capable et autonomisé pour pouvoir influencer les conflits.

**PAN-C sur FPS**

Historique : Après plusieurs années de discussions, consultations le Canada à lancée en 2010 c’était un plan de 5 ans. Il a inclus 5 provisions importants sur la renforcement de la participation des femmes dans les processus de la paix, les opérations de la paix et d’assurer le personnel sécuritaire/militaire canadiens promeuve les droits des femmes et préviennent les VSBG durant les conflits.

Critiques : très court (15 pages) qui a fait que ça manquait du poids, analyse genre (même pas utiliser le mot genre). Il incluait 28 actions et 24 indicateurs (parmi les premiers PAN à le faire). Par contre, manque d’objectifs clairs, resources budgétaires ou humaines et manque de mécanisme de consultation ou de plaints avec la société civile. Le réseau a aussi noté des inquiétudes par rapport aux dlais importants avec le rapportage et le renouvellement (amélioration).

À date 64 pays ont une PAN (52 il y a 2 ans)

**Consultation récent :** organisé par le réseau FPS en collaboration avec AMC, PSOPs

85 participants (gouvt, CS)

Webinares, ressources, Panelistes (DND, GRC, AMC, Global network of Peacebuilders, Inclusive Security, OCI (Kairos, Care, Save (voix des femmes au Sud), profs d’Ud’O et York)

-Identification de priorités, critiques et bon coups, analyses de la situation actuel global, valeur ajouter ou forces du Canada.

-Budgétisation, analyse genre, implémentation (resources humaines), monitoring et reportage

-Liens Humanitaires/développement : cadre, guide, légitimité, plaidoyer

1. <http://www.inclusivepeace.org/sites/default/files/IPTI-ONU-Femmes-Faire-Que-Les-Femmes-Comptent.pdf> [↑](#footnote-ref-1)
2. <http://cnapconsult.org/wp-content/uploads/2017/04/BAckground-1-Pillars.pdf> [↑](#footnote-ref-2)
3. <http://wilpf.org/wilpfs-movethemoney-initiative-to-boost-funding-for-women-peace-and-security/> [↑](#footnote-ref-3)