

L'INCLUSION DES JEUNES DANS LA GOUVERNANCE DES OCI

Cette fiche technique a été créée par la Table de concertation jeunesse en solidarité internationale (TCJSI) dans le cadre de sa démarche pour l'inclusion des jeunes dans la gouvernance des OCI. Elle présente des recommandations et pistes d'actions pour soutenir les OCI dans leurs efforts d'inclusion des jeunes dans leur gouvernance.

RECOMMANDATIONS ET PISTES D'ACTION :

Voici quelques pistes d'action provenant de l'outil d'autoévaluation en matière d'inclusion des jeunes dans la gouvernance des OCI créé par la TCJSI, [disponible sur le site web de l'AQOCI](#) :

1

MOBILISATION ET IMPLICATION DES JEUNES DANS LA GOUVERNANCE DES OCI

Les procédures d'inclusion et de participation des jeunes au sein du CA sont clairement définies et connues de toutes et tous les membres de l'organisme.

Votre organisme a clairement énoncé les orientations stratégiques et administratives pour faire face aux enjeux pouvant survenir à cet effet.

2

RECRUTEMENT ET SÉLECTION DE JEUNES ADMINISTRATRICES ET ADMINISTRATEURS.

Le CA atteint ses cibles de recrutement de personnes jeunes.

Une stratégie de mobilisation ainsi qu'une structure de recrutement et de sélection sont réfléchies pour recruter une diversité de jeunes dont les compétences reflètent les besoins de l'organisme.

La ou les personnes responsables du recrutement et de la sélection sont sensibilisées à cet effet.

3

RÉTENTION DE JEUNES ADMINISTRATRICES ET ADMINISTRATEURS

Les jeunes administratrices et administrateurs sont pleinement impliqué-e-s au sein du CA.

Les jeunes membres sont soutenu-e-s au courant de leur mandat. Elles et ils complètent la pleine durée de celui-ci.

« C'est essentiel que, dans un CA, on ait les différentes générations qui soient représentées afin d'obtenir les différentes perspectives, les différents points de vue, de tous les pans de la société. »

Daniel Beringuette-Poulin,
jeune administrateur

LES BIENFAITS DE LA DIVERSITÉ MULTIGÉNÉRATIONNELLE :

Selon le « [Guide pour favoriser le recrutement et l'intégration des administrateurs de la relève au sein des conseils d'administration d'OBNL](#) » créé par le Collège des administrateurs de société (CAS), en collaboration avec le Secrétariat à la jeunesse, il existe plusieurs bienfaits à la diversité multigénérationnelle dont :

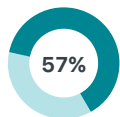
- Renouveler son conseil d'administration et préparer la relève;
- Favoriser la diversité des points de vue;
- Ajouter des compétences spécifiques. De plus en plus, les conseils d'administration recherchent des expertises particulières qu'on retrouve souvent chez les plus jeunes. À titre d'exemple : les médias sociaux, la stratégie numérique, etc.



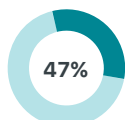
Pour aller plus loin, consultez les résultats du sondage « [la place des jeunes au sein des OCI](#) ».

STATISTIQUES CHOC :

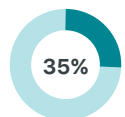
Selon un sondage réalisé par la TCJSI en 2020 auprès de 26 OCI et de 19 jeunes administratrices et administrateurs.



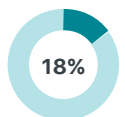
57% des OCI répondants considèrent la place des jeunes satisfaisante ou très satisfaisante.



47% des jeunes sondé-e-s considèrent que le climat organisationnel de l'OCI est adapté à leurs besoins.



35% des jeunes considèrent que leurs valeurs sont en adéquation avec celles des OCI.



18% des jeunes administratrices et administrateurs considèrent que leurs priorités sont prises en compte.



Plus de 50 % des administratrices et administrateurs de 35 ans et moins occupent des postes à faibles responsabilités.



Moins du quart des membres des CA sont âgés entre 18 et 35 ans, bien que le quart de la population soit âgée entre 18 et 35 ans.

MOBILISATION ET INCLUSION / PISTES D' ACTIONS ET EXEMPLES

Développer un processus de recrutement inclusif

- Utiliser un langage inclusif dans la description du poste (ex.: politique épïcène)
- Avoir un comité de recrutement diversifié
- Vérifier les CV à l'aveugle
- Diffuser l'offre sur plusieurs plateformes

« Ce sont les jeunes qui sont à l'avant-garde et qui possèdent une plus grande sensibilité concernant ces enjeux, et d'autres enjeux tout aussi importants comme la crise climatique, la décolonisation et l'inclusion de la diversité sexuelle et de genre. »

Rali Jamali, expert en participation citoyenne des jeunes

Offrir du mentorat

- Permet de favoriser le recrutement et la rétention de 9% à 24% selon les études
- Favoriser l'inclusion et le sentiment d'appartenance

* Réseau québécois pour l'équité, la diversité et l'inclusion

« Le mentorat, ça permet d'améliorer le taux de rétention de 9 à 24 % selon certaines études. »

Elsa Mondésir Villefort, directrice de l'organisme Citoyenneté jeunesse

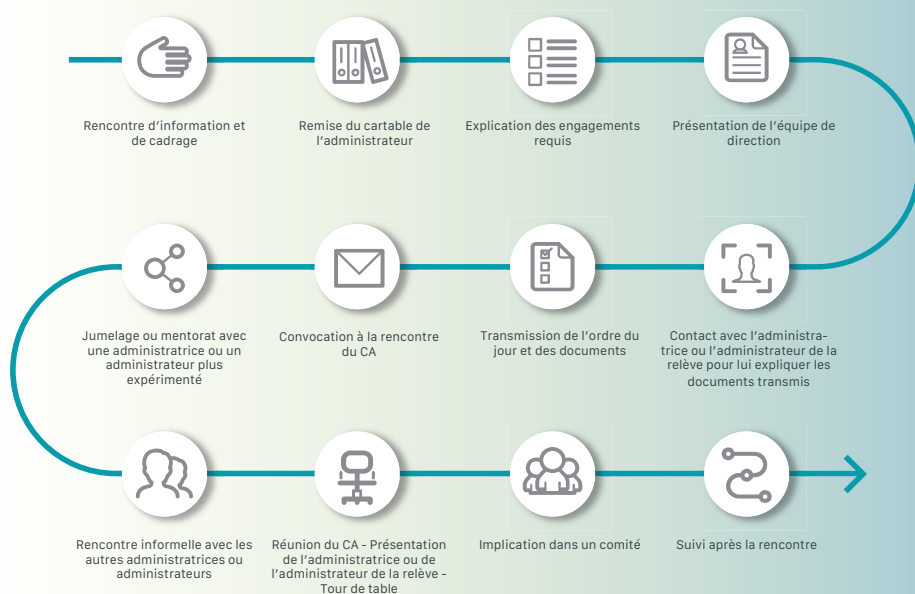
- Offrir de la formation continue aux membres de votre équipe et les sensibiliser à divers concepts
- Faire de la place aux jeunes sur vos comités et CA et se donner des cibles concrètes
- Créer des comités jeunesse, mais ATTENTION!

Source: Citoyenneté jeunesse, 2021. Jeunesse et engagement dans les milieux de pouvoir.



Comment recruter, mobiliser et garder impliqué-e-s les jeunes administratrices et administrateurs au sein de votre CA ? Consultez les capsules vidéos que nous avons développées à cet effet : aqoci.qc.ca/espace-jeunesse/#tcjsi

LE PARCOURS D'UN-E JEUNE ADMINISTRATRICE OU ADMINISTRATEUR.



Source: Arsenal conseils

Source: Secrétariat à la jeunesse (2021). La présence de jeunes aux conseils d'administration des entreprises québécoises.



Pour aller plus loin, écoutez la formation en ligne « Solidarité internationale : la place des jeunes dans les lieux de pouvoir des OCI » organisée par Citoyenneté jeunesse et la Table de concertation jeunesse en solidarité internationale (TCJSI).