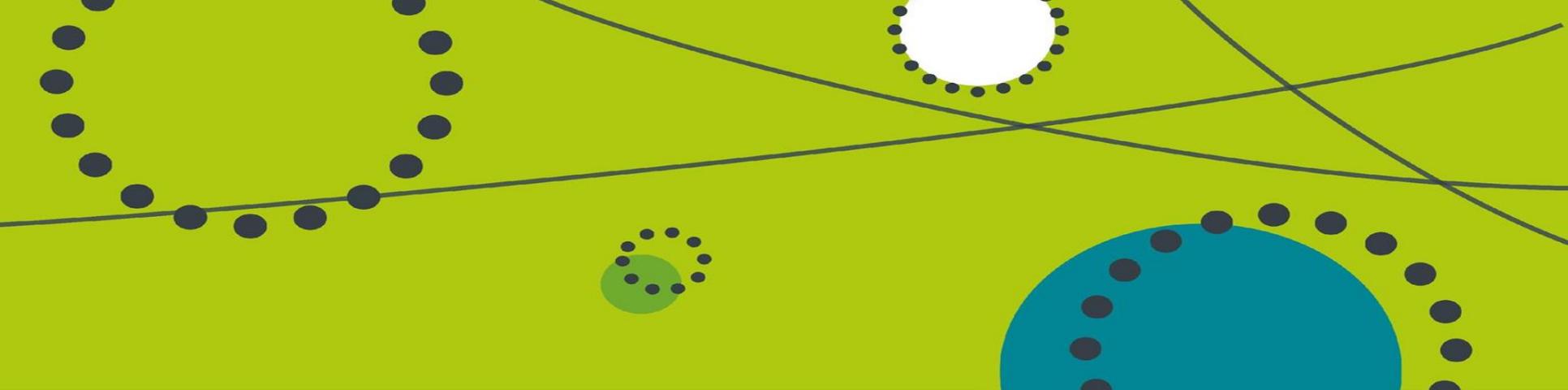


# LA PLACE DES JEUNES AU SEIN DES OCI

## RÉSULTATS DU SONDAGE

*JUIN 2020*



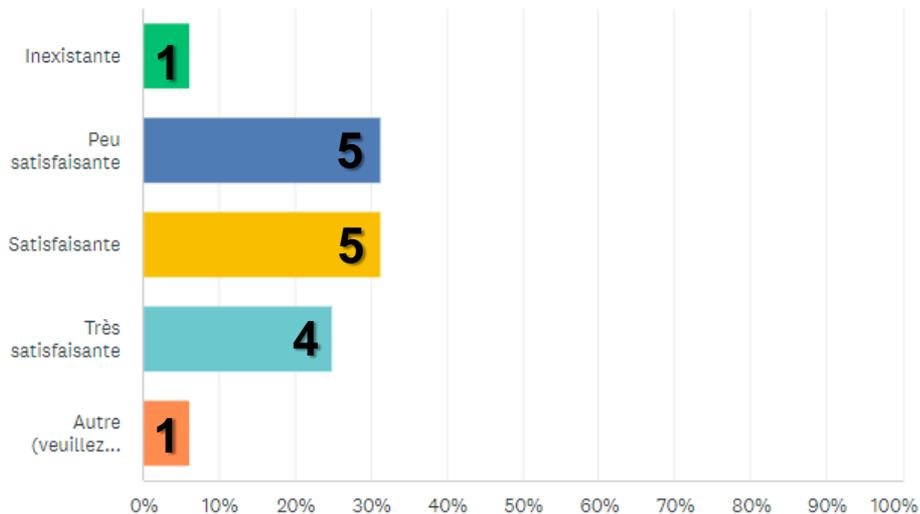
## Section 1 – Directions des OCI

---

- Résultats du sondage : directions des OCI membres de l'AQOCI
- 19 directions des OCI ont répondu au sondage

# Comment qualifiez-vous la place des jeunes dans les espaces décisionnelles de votre OCI ?

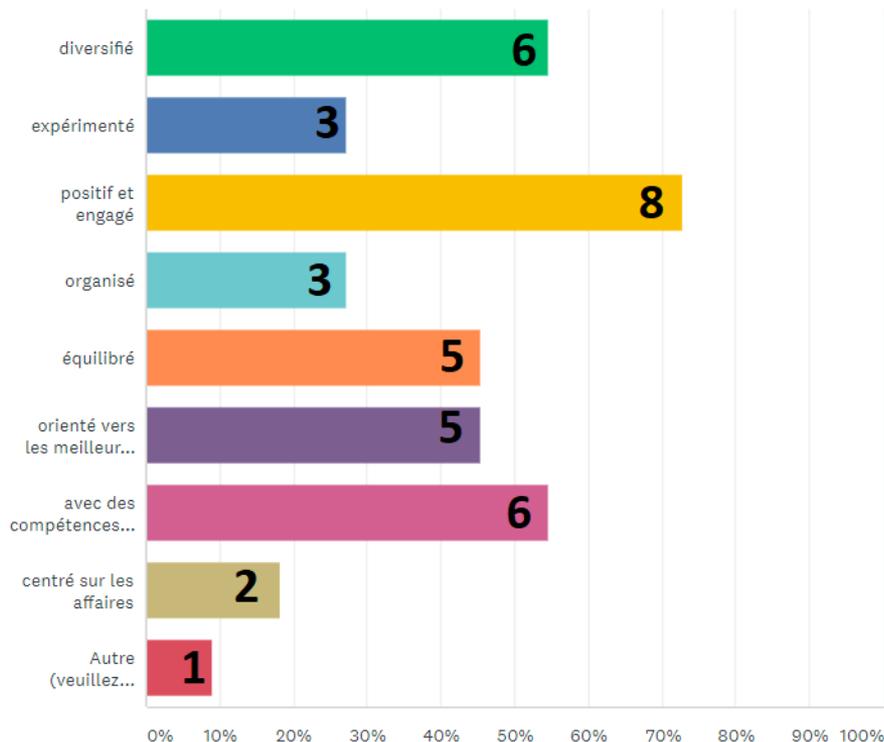
Réponse(s) obtenue(s) : 16 Question(s) ignorée(s) : 3



**55%** des OCI répondants considèrent la place des jeunes satisfaisante ou très satisfaisante

# Motivations des OCI pour avoir des jeunes sur leurs CA

Réponses obtenues : 11 Question(s) ignorée(s) : 6



## Les réponses les plus populaires des avantages de jeunes sur un CA :

- ★ positif et engagé
- ★ diversifié
- ★ avec des compétences professionnelles/techniques spécifiques

## Les commentaires des OCI n'ayant pas de jeunes :

- Démission pour surcharge de travail
- Problèmes de recrutement et renouvellement des membres

# Profil des jeunes membres de CA (2020) - Faits saillants



88% s'identifient  
comme femmes



56% ont plus de 30 ans



72% travaillent à temps plein

# De quels profils de jeunes administratrices-teurs votre organisme a-t-il besoin ?

CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Comptabilité	45,45%	5
Ressources humaines	18,18%	2
Gestion	18,18%	2
Philanthropie	63,64%	7
Droit	27,27%	3
Développement des affaires	18,18%	2
Communication/marketing	72,73%	8
Technologie	9,09%	1
Expérience dans un CA	27,27%	3
Gestion des risques	0,00%	0
Stratégie	0,00%	0
Organisation d'événements	18,18%	2
Connaissance du secteur	9,09%	1
Autre (veuillez préciser)	Réponses 45,45%	5
Nombre total de participants: 11		

**Comptabilité**

**Philanthropie**

**Communication  
/ marketing**

# Quelles sont les qualités recherchées auprès des jeunes administratrices-teurs ?

CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Stratège	30,77%	4
Intégrité et honnêteté	61,54%	8
Indépendance	23,08%	3
Bon jugement	69,23%	9
Sens de l'équité	23,08%	3
Écoute et ouverture	69,23%	9
Capacité d'engagement et disponibilité	76,92%	10
Capacité à communiquer	46,15%	6
Leadership	46,15%	6
Capacité de rassembler	15,38%	2
Capacité d'assurer le consensus	7,69%	1
Franchise	15,38%	2
Orienté vers les actions et les résultats	46,15%	6
Autre (veuillez préciser)	Réponses 30,77%	4
Nombre total de participants: 13		

**Engagement et disponibilité**

**Écoute et ouverture**

**Intégrité et honnêteté**

**Autres réponses :**  
connaissance de réseaux,  
compétences en gouvernance,  
engagement envers mission de  
l'OCI

# Les bonnes pratiques - recrutement

## Défis

- Recrutement de jeunes d'autres milieux que la coopération et la solidarité internationales.
- Disponibilité et engagement des jeunes.
- Crédibilité des jeunes sur le CA.

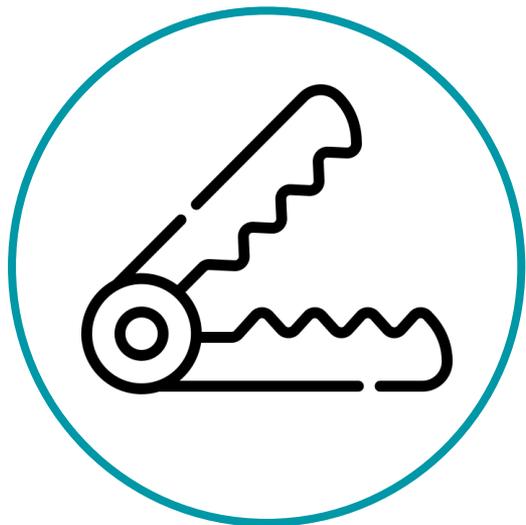
## Solutions

- ★ Speeddating avec jeunes professionnels.
- ★ Dossiers à réaliser à distance.
- ★ Utiliser des ressources sur l'intégration des jeunes.
- ★ Créer l'espace pour les jeunes.

## Facteurs résistance / accessibilité

- Le temps.
- Gestion horizontale.
- Place questionnée, manque de confiance.
- + Confier des dossiers importants et valorisants/ les impliquer dans la mission de l'OCI.

# Quels sont les trois principaux pièges à éviter dont vous avez été témoin, en lien avec le recrutement, l'intégration et la participation des jeunes administratrices-teurs au sein des CA ?

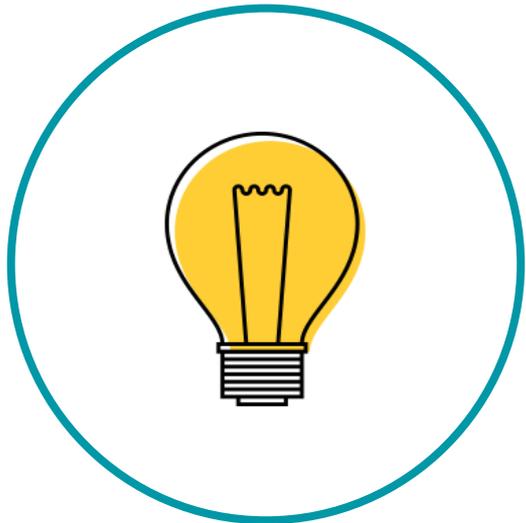


Ne pas être ouvert aux idées nouvelles, aux suggestions.

Ne pas valoriser / reconnaître leurs forces et leurs talents.

Ne pas les considérer sérieusement uniquement en raison de leur âge.

# Quels mécanismes (tremplis, dynamiques) offrent votre OCI pour que les jeunes exercent leur leadership et soient influent-e-s ?



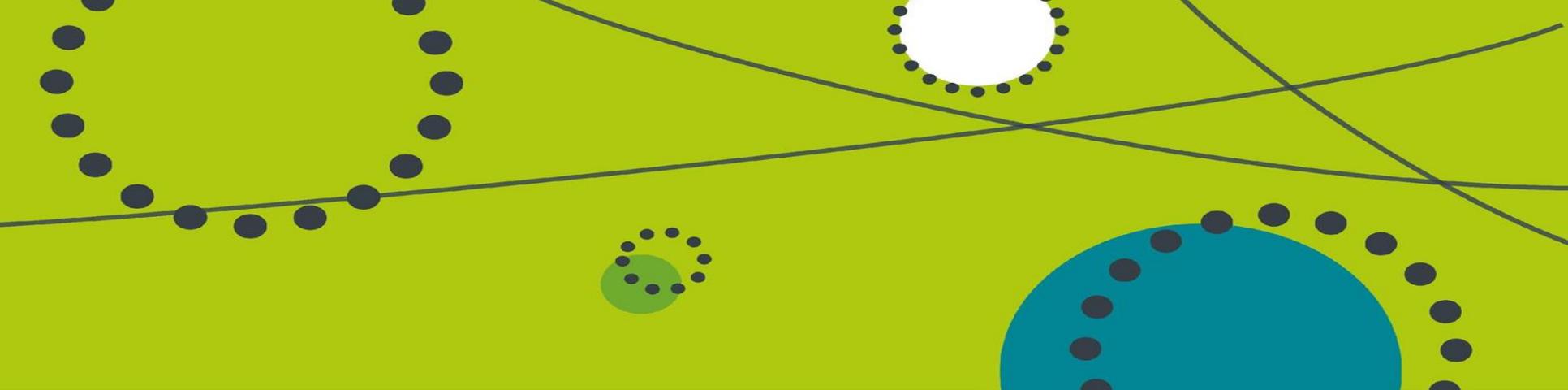
Coaching et mentorat.

Transmission d'information.

Jumelage, parrainage, etc.

Formation sur mesure.

Réseautage.



## Section 2 – Administratrices-teurs des CA des OCI

---

- Résultats du sondage : jeunes administratrices et administrateurs des OCI membres de l'AQOCI
- 19 jeunes administratrices-teurs des OCI ont répondu au sondage
- Principale tranche d'âge des administratrices-teurs qui ont répondu au sondage : 30-35 ans

# Quel poste/rôle occupez-vous au sein du CA ?

Présidence	3
Vice-présidence	1
Trésorerie	0
Secrétaire	1
Administration	7

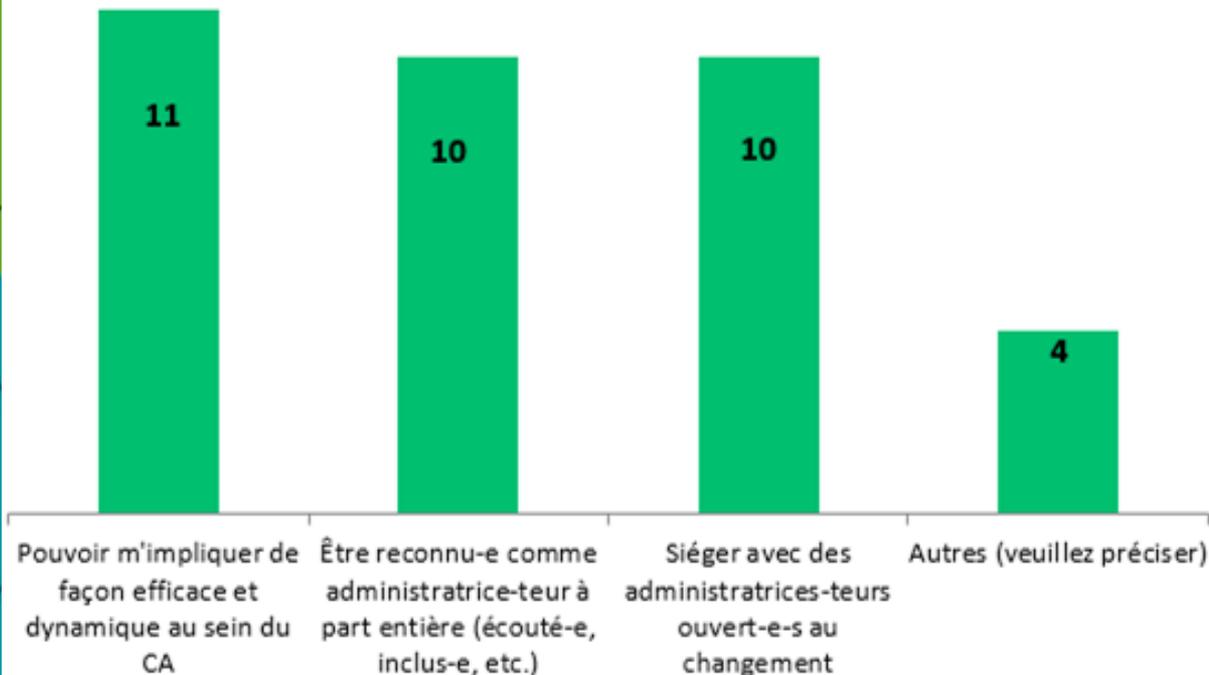
## **Autres :**

- Membre
- Vice-présidente interne
- Comité communication
- Direction générale
- Administratrice-teur sans autre poste ou rôle

# Quelles sont les raisons qui vous motivent à siéger dans un conseil d'administration ? (3 choix prioritaires)

Vos valeurs et vos intérêts	94,12%	16
L'occasion de parfaire vos connaissances/compétences	35,29%	6
L'encadrement offert pour intégrer les administratrices-teurs de la relève	5,88%	1
L'efficacité du conseil d'administration	5,88%	1
Le rôle que vous pouvez jouer	29,41%	5
La complémentarité de votre profil pour l'organisme	29,41%	5
La possibilité de côtoyer des administratrices-teurs de qualité	5,88%	1
L'adhésion à la mission de l'organisme	100,00%	17
La possibilité d'élargir votre réseau de contacts professionnels	29,41%	5
Vos passions	29,41%	5
Acquérir de nouvelles expériences professionnelles	29,41%	5

# Quelles sont vos attentes envers l'organisme ?



## **Autres :**

- Pouvoir **s'impliquer dans d'autres activités** autres qu'administratives ;
- **Avoir un impact** dans notre société ;
- **Assurer que la jeunesse reste au coeur des préoccupations** de l'organisme

# Quelles sont vos principales préoccupations comme jeune administratrice-teur ?

## Enjeux personnels

- Être à la hauteur/syndrome de l'impositrice-teur : 30%
- Emploi du temps trop chargé : 47%
- Impact de l'engagement : 23%

## Enjeux au niveau de l'organisme

- Priorités des jeunes sont prises en compte : 18%
- Climat organisationnel adapté aux besoins des jeunes : 47%
- Adéquation avec mes valeurs : 35%



Bien que **55% des OCI** répondants (p.3) considèrent la place des jeunes satisfaisante ou très satisfaisante, seulement **18% des jeunes administratrices-teurs** considèrent que leurs priorités sont prises en compte, **35% considèrent** qu'il existe une **adéquation avec ses valeurs** et **moins de la moitié** croient que **le climat organisationnel est adapté** à leurs besoins

# Quelles sont vos devoirs et obligations en tant que jeunes administratrices-teurs ? (3 choix prioritaires)

S'assurer que l'organisme respecte les lois et règlements auxquels il est assujéti	58,82%	10
Décider des grandes orientations stratégiques, des priorités et des objectifs de l'organisme, et s'assurer de leur suivi	76,47%	13
S'assurer que l'organisme exécute sa vision et sa stratégie d'affaires en conformité avec sa mission, ses politiques, ses pratiques et ses valeurs	88,24%	15
Adopter les budgets qui découlent des orientations stratégiques, surveiller la gestion financière et approuver les états financiers de l'organisme	47,06%	8
S'assurer de la mise en place d'un système intégré de gestion des risques et veiller à ce que des mesures soient prises pour les mitiger	17,65%	3
Recruter les hauts dirigeant-e-s. Élaborer les descriptions de postes. Définir la portée de leur autorité	11,76%	2
Déterminer la rémunération des hauts dirigeant-e-s et les critères de leur performance	5,88%	1



L'intégrité et l'honnêteté sont au cœur des préoccupations des jeunes. Toutefois, le côté stratégique l'est encore plus. Les jeunes veulent prendre des décisions et avoir un impact réel sur la gouvernance. Pas seulement en arrière-scène.

# Quelles mécanismes (tremplins, dynamiques) offre votre organisme pour que les jeunes exercent leur leadership et soient influent-e-s ?

Jumelage, parrainage, etc.	23,53%	4
Coaching et mentorat	11,76%	2
Transmission d'information	76,47%	13
Visite et représentation	11,76%	2
Réseautage	17,65%	3
Formation sur mesure	17,65%	3



